



राजस्थान रोजगार संदेश

पाक्षिक

(राजस्थान सरकार के रोजगार सेवा निदेशालय द्वारा प्रकाशित व्यावसायिक मार्गदर्शन एवं रोजगार संबंधी सूचनाओं का एकमात्र प्रकाशन)

वर्ष 47 अंक 11

Website: <http://employment.livelihoods.rajasthan.gov.in>

15 जुलाई, 2024

मूल्य : 3.00

वार्षिक शुल्क 60 रु

15 जुलाई - विश्व युवा कौशल दिवस

की हार्दिक शुभकामनाएं।

मुख्यमंत्री रोजगार उत्सव-2024



जयपुर। प्रदेश के प्रथम "मुख्यमंत्री रोजगार उत्सव-2024" में निवृत्त-पत्र वितरण करते हुए माननीय मुख्यमंत्री श्री भजनलाल शर्मा एवं अन्य अतिथिगण।

कौशल, नियोजन एवं उद्यमिता विभाग द्वारा दिनांक 29.06.2024 को माननीय मुख्यमंत्री की मंशा एवं प्रधानमंत्री रोजगार मेले की तर्ज पर राज्य सरकार की नवीन पहल के तहत राज्य का प्रथम "मुख्यमंत्री रोजगार उत्सव -2024" का राज्य एवं जिला स्तर पर एक साथ आयोजन किया गया। राज्य स्तरीय समारोह का आयोजन जयपुर में मानसरोवर स्थित टैगोर इन्टरनेशनल स्कूल ऑडिटोरियम में किया गया। युवाओं को संबोधित करते हुए मुख्यमंत्री श्री भजनलाल शर्मा ने कहा कि विकसित एवं उत्कृष्ट राजस्थान बनाने में युवा शक्ति की अहम भूमिका होगी। राजकीय सेवाओं में युवाओं को प्रदेश व समाज के जरूरतमंद वर्ग की सेवा करने एवं सकारात्मक परिवर्तन लाने का अवसर प्राप्त होता है। उन्होंने



मुख्यों के लिए खुल रहे अवसरों के द्वार
कौशल, नियोजन एवं उद्यमिता मंत्री
कमल राजयवर्धन राठौड़

कहा कि राज्य सरकार प्रदेश के युवाओं की उम्मीदों पर खरा उतर रही है और उन्हें सरकारी नौकरियों के सुनहरे अवसर भी प्रदान कर रही है। सरकार द्वारा विभागों में रिक्त पदों एवं सेवानिवृत्ति के बाद रिक्त पदों की कलेण्डर बनाकर भर्तियां आयोजित की जाएगी। उन्होंने नवनिवृत्त राज्य कार्मिकों को निवृत्त पत्र प्रदान कर उत्कृष्ट राज्यकार्य के लिए प्रेरित किया। साथ ही, सभी जिला मुख्यालयों से जुड़े नवनिवृत्त कार्मिकों से विडियो कॉन्फ्रेंसिंग के माध्यम से संवाद भी किया। कार्यक्रम में प्रदेश के सभी जिलों से 20 हजार से अधिक नवनिवृत्त अधिकारी/कर्मचारी शामिल हुए। कार्यक्रम की अध्यक्षता करते हुए कौशल, नियोजन एवं उद्यमिता मंत्री कमल राजयवर्धन राठौड़ ने नवनिवृत्त कार्मिकों को निवृत्ति की बधाई देते हुए कहा कि राजकीय सेवाओं में नवनिवृत्त कार्मिक मेहनत एवं लगन से समाज और जरूरतमंद की मदद करके सकारात्मक परिवर्तन लाएं। उन्होंने कहा कि टीम भावना से कार्यस्थल पर अपनी जिम्मेदारियों को निभाएं। राज्य मंत्री कौशल, नियोजन एवं उद्यमिता विभाग श्री के.के. विश्वोई ने कहा कि विकसित राजस्थान के संकल्प को साकार करने में यह आयोजन मील का पत्थर साबित होगा। शासन सचिव, कौशल, नियोजन एवं उद्यमिता विभाग, श्री पी.सी. किशन ने उपस्थित अतिथियों का स्वागत करते हुए उत्सव की रूप रेखा एवं विभागीय योजनाओं के बारे में अद्यतन कराया तथा आयुक्त, कौशल, नियोजन एवं उद्यमिता विभाग, श्री कुमार पाल गौतम के द्वारा

उपस्थित अतिथियों एवं नवनिवृत्त कार्मिकों को धन्यवाद ज्ञापित किया। इस अवसर पर श्री मदन दिलावर, मंत्री शिक्षा एवं पंचायती राज, श्री जोगाराम पटेल, मंत्री संसदीय कार्य एवं न्याय विभाग, श्री सुधांशु पंत, मुख्य सचिव, श्रीमती शुभा सिंह, अतिरिक्त मुख्य सचिव चिकित्सा एवं स्वास्थ्य, श्री हेमन्त गेरा, प्रमुख शासन सचिव कार्मिक, श्री कृष्ण कुणाल शिक्षा सचिव, श्री धर्मपाल मीना, निदेशक रोजगार, श्री एन.के. गुप्ता, निदेशक प्रशिक्षण, श्री भूपेन्द्र यादव, महाप्रबन्धक आइएसएलटीसी, श्री जगदीश नारायण निर्वार्ण, संयुक्त निदेशक रोजगार, श्री श्यामलाल साठेलिया, उपनिदेशक रोजगार सहित वरिष्ठ अधिकारीगण तथा बड़ी संख्या में नवनिवृत्त कार्मिक उपस्थित रहे।

उपस्थित अतिथियों एवं नवनिवृत्त कार्मिकों को धन्यवाद ज्ञापित किया।

इस अवसर पर श्री मदन दिलावर, मंत्री शिक्षा एवं पंचायती राज, श्री जोगाराम पटेल, मंत्री संसदीय कार्य एवं न्याय विभाग, श्री सुधांशु पंत, मुख्य सचिव, श्रीमती शुभा सिंह, अतिरिक्त मुख्य सचिव चिकित्सा एवं स्वास्थ्य, श्री हेमन्त गेरा, प्रमुख शासन सचिव कार्मिक, श्री कृष्ण कुणाल शिक्षा सचिव, श्री धर्मपाल मीना, निदेशक रोजगार, श्री एन.के. गुप्ता, निदेशक प्रशिक्षण, श्री भूपेन्द्र यादव, महाप्रबन्धक आइएसएलटीसी, श्री जगदीश नारायण निर्वार्ण, संयुक्त निदेशक रोजगार, श्री श्यामलाल साठेलिया, उपनिदेशक रोजगार सहित वरिष्ठ अधिकारीगण तथा बड़ी संख्या में नवनिवृत्त कार्मिक उपस्थित रहे।



मुख्यों के लिए खुल रहे अवसरों के द्वार
कौशल, नियोजन एवं उद्यमिता
राज्यमंत्री श्री के.के. विश्वोई

15 जुलाई - विश्व युवा कौशल दिवस

- जेहा दीक्षित

श्रम कौशल, नियोजन और उद्यमिता :- युवाओं के भविष्य के चार स्तंभ विश्व युवा कौशल दिवस (World Youth Skills Day) हर साल 15 जुलाई को मनाया जाता है। यह दिन युवाओं को कौशल विकास के महत्व को समझाने और उन्हें संशक्त बनाने के लिए समर्पित है। आज के प्रतिस्पर्धी और तेजी से बदलते विश्व में, युवाओं के भविष्य को सुरक्षित और उज्ज्वल बनाने के लिए श्रम कौशल, नियोजन, वित्तीय साक्षरता, और उद्यमिता के चार स्तंभ अत्यंत महत्वपूर्ण हैं।



1. शिक्षा और कौशल विकास

विश्व युवा कौशल दिवस का प्रमुख उद्देश्य युवाओं में कौशल विकास को बढ़ावा देना है। इस संदर्भ में निम्नलिखित पहलू महत्वपूर्ण हैं :-

तकनीकी और व्यावसायिक शिक्षा :- आज के समय में तकनीकी और व्यावसायिक शिक्षा अत्यंत महत्वपूर्ण है। इससे युवाओं को वर्तमान और भविष्य की नौकरी की मांगों के अनुसार तैयार किया जा सकता है। तकनीकी शिक्षा, जैसे कि कोडिंग, डाटा एनालिसिस, मशीन लर्निंग आदि, युवाओं को भविष्य की चुनौतियों के लिए तैयार करती है। व्यावसायिक शिक्षा, जैसे कि विपणन, वित्त, और मानव संसाधन प्रबंधन, युवाओं को विभिन्न उद्योगों में रोजगार के अवसर प्रदान करती है।



कौशल प्रशिक्षण कार्यक्रम :- उद्योगों की आवश्यकताओं के अनुसार कौशल प्रशिक्षण कार्यक्रम आयोजित करने से युवाओं को रोजगार के लिए आवश्यक कौशल प्राप्त होते हैं। उदाहरण के लिए, मैनुफैक्चरिंग सेक्टर में ऑटोमेशन और रोबोटिक्स के लिए विशेष प्रशिक्षण कार्यक्रम आयोजित किए जा सकते हैं। इसी तरह, सेवा क्षेत्र में ग्राहक सेवा और संचार कौशल पर ध्यान दिया जा सकता है।

2. नियोजन और मार्गदर्शन

सही नियोजन और मार्गदर्शन युवाओं को उनके करियर के लिए सही दिशा प्रदान करते हैं। इसमें निम्नलिखित बिंदु शामिल हैं :-

करियर काउंसलिंग :- सही करियर काउंसलिंग से युवाओं को उनके रुचियों और क्षमताओं के अनुसार सही करियर विकल्प चुनने में मदद मिलती है। इससे उनके कौशल का सही उपयोग हो पाता है। उदाहरण के लिए, विज्ञान के क्षेत्र में रुचि रखने वाले छात्र को रिसर्च और डेवलपमेंट के क्षेत्र में मार्गदर्शन मिल सकता है, जबकि कला के क्षेत्र में रुचि रखने वाले छात्र को क्रिएटिव इंडस्ट्रीज में अवसर मिल सकते हैं।

लक्ष्य निर्धारण और रणनीतियाँ :- भविष्य के लक्ष्यों के लिए स्पष्ट नियोजन और रणनीतियों का निर्माण करना आवश्यक है, जिससे युवाओं को अपने लक्ष्यों को प्राप्त करने में सहायक होती है। इसमें शॉर्ट-टर्म और लॉन्ग-टर्म गोलस को ध्यान में रखना चाहिए और उनके लिए एक स्पष्ट योजना बनानी चाहिए।

3. वित्तीय साक्षरता और समर्थन

वित्तीय साक्षरता और समर्थन युवाओं को आर्थिक रूप से स्वतंत्र बनने में सहायक होते हैं। इसमें निम्नलिखित पहलू शामिल हैं :-



वित्तीय शिक्षा :- युवाओं को वित्तीय प्रबंधन, बचत और निवेश के बारे में शिक्षित करना उनकी आर्थिक स्थिति को मजबूत बनाता है। वित्तीय साक्षरता उन्हें अपने संसाधनों का सही उपयोग करने में मदद करती है। उदाहरण के लिए, उन्हें बजटिंग, टैक्सेशन, और निवेश के विभिन्न विकल्पों के बारे में जानकारी दी जा सकती है।

वित्तीय सहायता :- छोटे व्यवसायों और स्टार्टअप्स के लिए ऋण और अनुदान जैसी वित्तीय सहायता उपलब्ध कराना उद्यमिता को बढ़ावा देता है। इससे वे अपने व्यवसायों को प्रारंभ और संचालित कर सकते हैं। उदाहरण के लिए, माइक्रोफाइनेंस और क्राउडफंडिंग जैसे विकल्प छोटे उद्यमियों के लिए लाभदायक हो सकते हैं।

4. नवाचार और उद्यमिता

नवाचार और उद्यमिता युवाओं को नए विचारों को साकार करने और अपने व्यवसायों को स्थापित करने में मदद करते हैं। इसमें निम्नलिखित बिंदु शामिल हैं :-

स्टार्टअप संस्कृति :- युवाओं को स्टार्टअप संस्कृति से जोड़ना और उन्हें अपने विचारों को व्यवसाय में बदलने के लिए प्रोत्साहित करना जरूरी है। इससे न केवल रोजगार के नए अवसर उत्पन्न होते हैं, बल्कि समाज में नवाचार और रचनात्मकता को भी बढ़ावा मिलता है। उदाहरण के लिए, नए तकनीकी स्टार्टअप्स, ग्रीन एनर्जी सॉल्यूशंस, और सोशल इम्पैक्ट वेंचर्स समाज में महत्वपूर्ण बदलाव ला सकते हैं।

प्रोत्साहन और सहयोग :- उद्यमियों को मार्गदर्शन, संरक्षकता और नेटवर्किंग के अवसर प्रदान करना उनके व्यवसायों को सफल बनाने में सहायक होता है। इसमें उद्योग विशेषज्ञों के साथ मेंटरशिप प्रोग्राम्स, बूटकैम्प, और नेटवर्किंग इवेंट्स शामिल हो सकते हैं।

निष्कर्ष

विश्व युवा कौशल दिवस का उद्देश्य युवाओं में कौशल विकास, नियोजन, वित्तीय साक्षरता, और उद्यमिता को बढ़ावा देना है। इन चार स्तंभों पर ध्यान केंद्रित करके, हम युवाओं को आत्मनिर्भर, सक्षम और नवाचारी बना सकते हैं। यह न केवल उनके व्यक्तिगत विकास में सहायक होगा, बल्कि समाज और देश की समृद्धि में भी महत्वपूर्ण योगदान देगा। इसलिए, आइए इस विश्व युवा कौशल दिवस पर हम सभी मिलकर युवाओं के उज्ज्वल भविष्य के निर्माण में अपना योगदान दें।

लेखिका RSLDC में पीआर और आईईसी सलाहकार के पद पर कार्यरत हैं।

राजस्थान कौशल एवं आजीविका विकास निगम द्वारा संचालित योजनाएँ

आई एम शक्ति योजना

राजस्थान कौशल एवं आजीविका विकास निगम एवं निदेशालय महिला अधिकारिता के संयुक्त प्रयासों द्वारा महिलाओं एवं बालिकाओं के सशक्तिकरण को समर्पित 'इंदिरा महिला शक्ति-कौशल सामर्थ्य योजना' का शुभारम्भ वित्तीय वर्ष 2020-21 में किया गया। इंदिरा महिला शक्ति-कौशल सामर्थ्य योजना महिलाओं एवं बालिकाओं को सशक्त एवं आत्मनिर्भर बनाने की एक पहल है जिससे महिलाओं एवं बालिकाओं को समाज में बराबरी का हक मिले, उनकी भागीदारी बढ़े एवं आर्थिक रूप से सशक्त होकर सम्मान के साथ जीवनयापन कर सकें।

प्रशिक्षण की पात्रता

आयु	-	न्यूनतम आयु 15 वर्ष एवं < अधिकतम 45 वर्ष
शैक्षणिक योग्यता	-	एन. एस. डी. सी. द्वारा अनुमोदित एवं राष्ट्रीय कौशल विकास योग्यता फ्रेमवर्क (NSQF) के अनुरूप पाठ्यक्रम की सूची में उल्लेखित निर्धारित योग्यता।



निगम द्वारा क्रियान्वित केन्द्र पोषित योजनाएँ:-

पंडित दीनदयाल उपाध्याय ग्रामीण कौशल्य योजना (DDU-GKY):-

दीन दयाल उपाध्याय ग्रामीण कौशल्य योजना ग्रामीण विकास मंत्रालय, भारत सरकार की कौशल प्रशिक्षण और रोजगार योजना है। इस योजना का उद्देश्य ग्रामीण गरीब युवाओं को कौशल प्रशिक्षण प्रदान करना एवं न्यूनतम मजदूरी या उससे ऊपर नियमित रूप से मासिक मजदूरी के साथ नौकरी प्रदान करना है। राजस्थान में यह योजना जुलाई, 2014 में 60 40 के अनुपात में प्रारम्भ की गई है। इस योजना का शुभारम्भ भारत के प्रथम कौशल विकास केन्द्र के रूप में 16 अगस्त 2014 को किया गया।

आयु	-	आयु 15 से 35 वर्ष
-----	---	-------------------

सामान्य वर्ग के रांगरजनों के लिए

महिलाओं, विशेष योग्यजन, ट्रान्सजेन्डर्स अथवा अन्य विशेष वर्ग जैसे पुनर्वासित बन्धक मजदूर, मानव तस्करी के शिकार, हाथ से ठेला खेने वाले तथा एचआईवी पॉजीटिव व्यक्ति इत्यादि के लिये आयु की ऊपरी सीमा 45 वर्ष निर्धारित है।



Skill Acquisition and Knowledge Awareness for Livelihood Promotion (SANKALP)

कौशल विकास और उद्यमशीलता मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा राष्ट्रीय / राज्य स्तर पर संस्थागत तंत्र को मजबूत करने, गुणवत्तायुक्त - प्रशिक्षकों एवं मूल्यांकनकर्ताओं का पूल बनाने तथा सभी कौशल प्रशिक्षण कार्यक्रमों के मध्य अभिरक्षण हेतु Skill Acquisition and Knowledge Awareness for Livelihood Promotion (SANKALP) परियोजना प्रारम्भ की गई है। यह कार्यक्रम कौशल विकास कार्यक्रमों की गुणवत्ता एवं बाजार की प्रासंगिकता में सुधार तथा महिलाओं, एससी, एसटी, पीडब्ल्यूडी प्रतिभागियों व समाज के अन्य वंचित समूहों के प्रतिशत में भी वृद्धि करने के लिये है। आरएसएलडीसी द्वारा इस योजना का क्रियान्वयन स्वयं के सूचीबद्ध कौशल प्रशिक्षण प्रदाता, प्लेसमेंट पार्टनर्स और सर्विस सेंटर आदि के द्वारा राज्य में लागू किया गया है। विभिन्न कौशल विकास कार्यक्रमों के संचालन हेतु राज्य में विकसित सिकलिंग इकोसिस्टम एवं बुनियादी ढांचा है, अतः SANKALP परियोजना के अनुदान को आरएसएलडीसी द्वारा जिला स्तर पर संस्थागत तंत्र को मजबूत करने में व्यय किया जा रहा है।

मुख्यमंत्री युवा कौशल योजना

राजकीय महाविद्यालयों में स्नातक द्वितीय एवं तृतीय वर्ष तथा स्नातकोत्तर प्रथम एवं द्वितीय वर्ष में अध्ययनरत नियमित छात्रों के कौशल प्रशिक्षण हेतु मुख्यमंत्री युवा कौशल योजना (MMYKY) का शुभारम्भ दिनांक 7 नवम्बर, 2019 को किया गया। इस योजना का उद्देश्य जीवन कौशल / सॉफ्ट स्किल और डोमेन-आधारित कौशल के संयोजन के माध्यम से कौशल प्रदान करना है। मुख्यमंत्री युवा कौशल योजना 1.0 वर्ष 2019-20 में प्रारम्भ की गई थी जिसमें प्रशिक्षण हेतु कौशल विकास केंद्र कॉलेज परिसर के भीतर स्थित किये गए थे। मुख्यमंत्री युवा कौशल योजना 2.0 वर्ष 2020-21 के अंतर्गत छात्रों को ऑनलाइन मोड से प्रशिक्षण प्रदान किया जा रहा है।

विद्यार्थी आयु सीमा -17 से 30 वर्ष होना अनिवार्य है।

मुख्यमंत्री कौशल विकास योजना

समस्त राज्यपोषित कौशल प्रशिक्षण योजनाओं का क्रियान्वयन समग्र योजना 'मुख्यमंत्री कौशल विकास योजना' के अन्तर्गत किया जा रहा है। इसके अन्तर्गत तीन घटक योजनाएँ संचालित की जा रही हैं जिनका संक्षिप्त विवरण निम्नानुसार है :-

1. रोजगार आधारित जन कौशल विकास कार्यक्रम -

योजना का उद्देश्य बेरोजगार युवाओं को बाजार की मांग के अनुसार संबंधित क्षेत्रों में रोजगारोन्मुखी कौशल प्रशिक्षण प्रदान करके रोजगार के अवसर प्रदान करना है। इस योजना के तहत विशेष मनोनयन की प्रक्रिया और रिक्त ट्रेन-डिप्लॉय मॉडल को अपनाकर कौशल प्रशिक्षण और रोजगार भी सुनिश्चित किया जाता है। प्रशिक्षण कार्यक्रम में मान्यता प्राप्त और संबद्ध प्रशिक्षण केंद्रों पर प्रदान किए जाने वाले राष्ट्रीय कौशल योग्यता फ्रेमवर्क (एनएसक्यूएफ) संरचित पाठ्यक्रम शामिल है।



2. सशक्त:-

योजना का उद्देश्य राज्य के 15-45 वर्ष के युवाओं एवं महिलाओं जो स्कूल/कॉलेज छोड़ चुके को प्रशिक्षण प्रदान कर उन्हें आजीविका अर्जित करने योग्य बनाना एवं उद्यमिता की ओर अग्रसर करना है, ताकि शनैः शनैः वे कौशल प्रशिक्षण से प्राप्त आत्मविश्वास से प्रेरित होकर रवय का लघु उद्यम स्थापित कर सकें अथवा स्वरोजगार प्रारम्भ कर सकें।

3. समर्थ:-

इस योजना का मुख्य उद्देश्य गरीब वर्ग का कौशल विकास करना है। योजना के अन्तर्गत सीधे रोजगार मुहैया करवाने के स्थान पर आजीविका अर्जन हेतु कौशल विकास को प्राथमिकता देना जिससे कि वे अपना व्यक्तिगत कौशल विकसित करते हुए तेजी से बदलते बाजार व समाज की मुख्यधारा में शामिल हो सकें एवं भविष्य में स्वरोजगार की ओर अग्रसर होते हुए एक कुशल व्यवसायी / उद्यमी बन सकें। जेल कैदी, नारी निकेतन, किशोर गृह/बालिका गृह, अनाथालय के रहवासी, सेवानिवृत्त सैनिक, किसान, सेना और पुलिस सेवाओं में प्रवेश के लिए प्रशिक्षण, एकल महिला, विधवा / परित्यक्ता, अल्पसंख्यक, सासी, बेड़िया, नट, कंजर, लोहार, गुमंतु-अर्धगुमंतु, सहरिया, गरासिया, डामोर, केथोड़ी, ट्रांसजेंडर, भिखारी, सफाईकर्मी शराब बनाने वाले आदि जैसे वंचित वर्ग इस योजना के लाभार्थी हैं।

आयु सीमा	-	15 से 45 वर्ष
विशेष वर्ग	-	15 से 50 वर्ष

भारत सरकार द्वारा आयोजित 'इंडिया स्किल्स National प्रतियोगिता 2023-24' में राजस्थान के प्रतिभागियों ने अपने हुनर का शानदार प्रदर्शन किया। इस प्रतियोगिता में राजस्थान से 32 प्रतिभागी शामिल हुए और विभिन्न श्रेणियों में कुल 19 पदक जीतकर प्रदेश को गौरवान्वित किया। इस प्रतियोगिता का आयोजन 'कौशल नियोजन और उद्यमिता मंत्रालय' और 'नेशनल स्किल डेवलपमेंट कॉर्पोरेशन (NSDC)' द्वारा किया गया था।

राजस्थान कौशल एवं आजीविका विकास निगम, राजस्थान

[illegible]

15. अंग्रेजों को अतिरिक्त सैनिकों तथा वायु-पथ से सैन्य प्रस्तुत करने का अधिकार होगा, जिसमें वायु-पथ से सैन्य के समर्थन में वेम से कम 'अक्षा' का उल्लेख/अंकित होना आवश्यक होगा।

राजस्थान लोक सेवा आयोग, अजमेर

क्रमांक: वि.सं. 04/EXAM/Dy. Jailor/RPSC/EP-I/2024-25

[illegible]

S. No.	No. Of Post (s)	Gen.(UR)				S.C.				S.T.				O.B.C.				M.B.C.				E.W.S.							
		GEN.		WE		GEN.		WE		GEN.		WE		GEN.		WE		GEN.		WE		GEN.		WE					
		ND	IV	ND	IV	ND	IV	ND	IV	ND	IV	ND	IV	ND	IV	ND	IV	ND	IV	ND	IV	ND	IV	ND	IV				
1	Non Scheduled Area (70)	18	5	2	1	8	2	1	0	6	2	1	0	10	3	1	0	3	0	0	0	0	5	2	0	0			
Horizontal Reservation:- 1- Ex. Ser. - (i) GEN-UR-3, SC-1, ST-1, OBC-1, MBC-0; EWS-0 2- P.H. (ii) BULV-4, D.D., HLI-4, (iii) LDPCP-0 & Others-0 (iv) (a) (i) Jt. M.L, S.T.D., Autism & (b) Wal Dis. -0 3- SP-D Post:-																													
2	No. Of Post (s)	Gen.(UR)				S.C.				S.T.				O.B.C.				M.B.C.				E.W.S.							
		GEN.		WE		GEN.		WE		GEN.		WE		GEN.		WE		GEN.		WE		GEN.		WE		GEN.		WE	
		ND	IV	ND	IV	ND	IV	ND	IV	ND	IV	ND	IV	ND	IV	ND	IV	ND	IV	ND	IV	ND	IV	ND	IV	ND	IV	ND	IV
	Scheduled Area (83)	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	Nil														
Horizontal Reservation:- 1- Ex. Ser. - (i), 2- P.H. - (ii), 3- SP-D																													
नोट:- अनुसूचित क्षेत्र में अनुसूचित जातों के लिए पदों में से 04 पद वर्ष 2019-20 को चयन के प्रस्तावों से से विभिन्न सामान्य प्रशिक्षण से नए मा. जायोग।																													
Abbreviation (code): GEN- General, UR- Unreserved, SC- Scheduled Cases, ST- Scheduled Tribes, OBC- Other Backward Classes, MBC- More Backward Classes, PWS- Economically Weaker Sections, GEN WE- General Women, WD- Widow, DV- Divorcee, BULV- Low Vision, DM- DM, E.H.-Hard of Hearing, LDPCP & Others - Low noise Disability including Central pulse, kidney ail, dwarfism, skin attack rickets and muscular dystrophy, ID - Intellectual disability, M.L- Mental illness, S.T.D - Specific Infectious Disability, MLDs- Multiple Disability, Ex. Ser - Ex-Servicemen, P.H - Physical Handicapped, SP- Sporn Person.																													
टिप्पणी:- एकलिंग विद्यालय (Male Dis-Multiple Disability) को से लिए अनुसूचित कस्ती में विद्यार्थी को रखें। यह भी अनिवार्य में से (04) एक को अनिवार्य में से सम (04) अंगी (04) में से भी एक। यह विद्यार्थी को अनिवार्य में से होनी चाहिए।																													
विशेष नोट :-																													
अनुसूचित क्षेत्र में अर्थात् यह अनुसूचित क्षेत्र को निर्धारित से विद्यार्थी को आवंटन का रखते हैं। इसलिए अनुसूचित क्षेत्र में निर्धारित अर्थात् अनुसूचित क्षेत्र एवं यह अनुसूचित क्षेत्र में पदों में से अर्थात् अर्थात् अनुसूचित क्षेत्र (Preference) आवंटन रूप में अनिवार्य आवंटन में रहे, अर्थात् यह अनुसूचित क्षेत्र को अनुसूचित क्षेत्र में निर्धारित रूप में रखें। अनुसूचित क्षेत्र में पदों में निर्धारित अर्थात् अनुसूचित क्षेत्र में अनुसूचित क्षेत्र में अर्थात् भी अनिवार्य आवंटन करें। अन्य क्षेत्र में अर्थात् यह अनुसूचित क्षेत्र में पदों में निर्धारित आवंटन रखें तो वे अन्य क्षेत्र में से लिए आवंटन करने का अनिवार्य को अनुसूचित क्षेत्र में निर्धारित क्षेत्र का प्रमाण पर आधारित आवंटन आवंटन द्वारा पदों जहाँ पर अनुसूचित क्षेत्र का अनुसूचित क्षेत्र हो।																													
टिप्पणी:- यह अनुसूचित क्षेत्र में अर्थात् अनुसूचित क्षेत्र में ही कार्य/रक्षा करना चाहते हैं तो आवंटन रूप से अनुसूचित क्षेत्र को उपस्थिति देंगे।																													

祝

- [illegible]

टिप्पणी:- बिन्दु संख्या 01 से 07 तक के प्राकथन संबंधित वर्ग के अंतर्गत पर अटिष्ठ होने की स्थिति में ही लागू होंगे।

अनिवार्य शैक्षणिक योग्यताएं :-

(ii) Working knowledge of Hindi written in Devnagari Script and knowledge of Rajasthani culture

Note: 1. अभ्यर्थी को वसति सैखित अर्हा (सैखिक योग्यता, अनुभव व साधु इत्यादि) होने पर ही Online आवेदन करना बरिबे तथ्याि आग्रह द्वारा अभ्यर्थी को ऑनलाईन आवेदन पर बी अमता संशोधन विधि तक ऑनलाईन आवेदन पर को त्राहति (Withdrawal) करने का विकल्प उपलब्ध होगा।

- उन्हे जगनी एक वर्ष को अन्धे को ति भाँती परीक्षा में विवर्जित (Debar) दिया जाता।

दिनांक 01.07.2024

[illegible]

अन्य विवरण

[illegible]

(क्रमशः)

- [illegible]

की सक्ती और / या क्षतिपरक समय देव नहीं होगा।

476

- [illegible]

सिखा नोट :-
यहाँ हम उल्लेखनीय है कि आयोग द्वारा उक्त विज्ञापन में विशिष्ट यह इतु सन्तति मिलित उद्घाटनार्थ स्वरूप की जा चुकी है अगर फिर भी आवश्यक - १-निर्वा, अन्य स्रोत द्वारा मिले गये अभिलेखों आवश्यक-पत्र में किसी प्रकार की कटौत/तात्पर्य/दुरु/लेप/अपूर्ण प्रमाण सह जाती है एवं अर्जुनस विधित्त प्रमुख अनुसार अर्थात् प्राप्त औपचार्य आवश्यक-पत्र में आवश्यक शिष्टि संशोधन नहीं किया जाता है या विज्ञापन के अनुसार पत्र प्रसार नहीं स्वतः है, इसलिए के कारण आवश्यक का अभाव/विस्तृत आवश्यक-पत्र अभाव/अपूर्ण/विस्तृत का प्रमाण नहीं है जो इस सम्बन्ध में किसी प्रकार-पत्र सह विचार नहीं किया जाएगा और अर्थात् जो कोई कानूनी अधिकार भी नहीं होगा।

अस विदुः व भूषण - **उत्तराणी** कोसल भूत, अनेक प्रकार, प्रमाण तः से संक्षेप सुनाव व योग्य से संक्षेप अस विदुः व सुमन के लिए आगोश के वेमदवत वा एतव नवीनतम वे संक्षेपित परिचर्चये हेतु अनेकन वरीकशे समनय विरा-नेदिता वा समक्षेपत सेम नेमने का अग्रयन अतएवक सेम के नम से हुनके अतिरिक्त हेतु रिष्टे का सेम से मल-मलम वा खाली सुमनय का अनेकते आगोश के वेमदवत <http://www.vedicbooks.org> वा का सखत है। एतव अतिरिक्त विवेक से प्रत्येक वे मनीनतम/सुमन/संक्षेपित हेतु राजमन लेक सेम आगोश, अनेक से पीसने से विस्त न्मस्त अथ अथ प्रमिनीगत सेम से अतव सुमन से - **0145-2635212 एवं 2635200** सुमन लेका वा लेक सेम है. समन व लेक सेम, राजमन लेक सेम आगोश, अनेक के अनेकते विवेक सेम

(राष्ट्रनिवास मेहता)
सचिव

(सामानिवास्त मेहता)
सचिव

राजस्थान लोक सेवा आयोग, अजमेर

क्रमांक: वि.सं. 05/ परीक्षा/V.P./Superintendent I.T.I./ प्रा.शि.वि./RPSC/EP-I/2024-25

दिनांक 01.07.2024

अयोग्य द्वारा कौशल, निष्ठावान एवं दक्षता विद्या, प्राथमिक शिक्षा के लिए आवश्यक तकनीकी शिक्षण संघ नियम, 1975 के अंतर्गत उपाध्यक्ष/कक्षिक, कार्यक्षेत्रिक शिक्षा संस्थान (Vice Principal/Superintendent I.T.I.) के कुल 38 वर्षों पर भी हेतु कर्मचारीन खासियत आगवित किए जाते हैं। एवं अध्यापक हैं तथा विद्या के प्राप्त कुल रिक्त पर की संख्या (एवं की संख्या के कमी/वृद्धि को वा सकता हैं) एवं वर्गों आरक्षित की को संख्या विनियुक्त हैं :-

[illegible]

नोट :-

- [illegible]

अनित्य ऐक्यिक योग्यताएँ :

- [illegible]

[illegible]

- Note:** 1. सम्पर्क की योग्य ईमेलिंग आईडी (ईमेलिंग योग्यता, अनुपपन्न व अन्य इत्यादि) होने पर ही Online आवेदन करना चाहिए क्योंकि अन्यथा आपकी ऑनलाइन आवेदन पर की अनुपपन्न संशोधन विधि एक ऑनलाइन आवेदन पर की वापस (Withdrawal) करने का विकल्प उपलब्ध होगा।
2. अन्त्य पर प्राप्त अनुपपन्न के आधार पर आवेदन का अन्त किया नहीं होने पर भी उसे वापस (Withdrawal) नहीं किया जाना भारतीय न्याय सेवा (BNS) की भाषा 217 के तहत सम्बन्धित अवसर है। ऐसे सम्पर्क की कालानुसार में कल्पना/प्राप्त कॉलेज/प्राध्यापक के दौरान अन्त किया जाने पर उन्हें सम्पर्क एक वर्ष की अवधि के लिए नहीं परीक्षा के विवरण (Debar) किया जाएगा।

पैन नं.-नियुक्त	ग्रेडिफिकेशन लेवल L-14 (Grade Pay -5400/-)
लेवेल	नोट :- राज्य सरकार के नियमानुसार परीक्षाकाल में निम्नलिखित फ़ैसल (Fix Pay) देय होगा।
प्रथम श्रेणी	निम्नलिखित पैमाने पर प्रथम श्रेणी का मान्यता प्राप्त है। निम्नलिखित पैमाने पर प्रथम श्रेणी का मान्यता प्राप्त है।

नोट :- इसका वह आयोजन द्वारा पूर्व में वर्ष 2018 में विकसित किया गया था। इसके बाद वर्ष 2019 में सुविधि प्राप्त जारी कर चुके आवेदन आमंत्रित किया गया।
वित्तिक प्रस्ताव आरु की गणना 01/01/2020 को आधार मानकर की गई। दरबन्दा तथा प्रारंभ हेतु कोई विकल्प जारी नहीं किया गया। अतः को
अन्वयी द्वारा 01/01/2023 को अधिकांश को होत है, उन्हें कॉमिक विभाग को अधिसूचना दिनांक 23.09.2020 में विहित प्रमाणनपुत्रा अधिसूचना
आरु विभाग में हीत की अधिसूचना छद्म होत।

विशेष नोट :- ये सूचक वर्ग के उम्मीदवारों को केवल पदों पर ही मिलेंगे - / Only these categories will get the posts only in the reserved category		अधिकतम आय :- ₹ 60,000
क्र.सं.	वर्ग	
1	पुरुषों तथा स्त्रियों के आर्थिक वर्गों, अनुसूचित जातों, पिछड़े वर्गों, शोषित वर्गों एवं अर्थिक रूप से कमजोर वर्ग के लोग Main Candidates belonging to the Scheduled Caste, Scheduled Tribes, Backward Classes, More Backward Classes and Economically Weaker Sections of Rajasthan State.	5 वर्ष Five Years
2	पुरुषों तथा स्त्रियों के आर्थिक वर्गों, अनुसूचित जातों, पिछड़े वर्गों, शोषित वर्गों एवं अर्थिक रूप से कमजोर वर्ग के लोग Women Candidates belonging to the Scheduled Caste, Scheduled Tribes, Backward Classes, More Backward Classes and Economically Weaker Sections of Rajasthan State.	10 वर्ष Ten Years

- [illegible]

नोट- विभिन्न वर्गों/अन्तःविष्ट समूहों हेतु देय आय सीमा में छूट के सख्त प्रावधानों विनये सामान्य भित्ति में अधिकतम आय सीमा से कम/तक की आय सीमा में छूट दी गई हो, सख्त हो निश्चयावरी माने जायेंगे।

नोट :-

- [illegible]

अन्य दिवस

[illegible]

(कलाशः)

- [illegible]

अन्य सिन्दु व सुवर्ण :-

[illegible]

- (रामनिवास महता
साधिव)

Professional Experience Certificate for the post of Vice Principal/ Superintendent I.T.I.

पत्रावली क्रमांक: _____
प्रेषित क्रमांक _____
दिनांक: _____

दिनांक/कार्यालय/संस्था/कम्पनी का नाम _____

(पूर्व पता, कोन नंबर ई-मेल आईडी) _____

संस्था/कम्पनी का रजिस्ट्रेशन नं० एवं रजिस्ट्रेशन वर्ष _____

जिला (राज्य) का नाम : _____

संस्था/कम्पनी का पंजीकरण करने वाली संस्था का नाम _____

कर्माचारी की सेवा पुरिताका/संस्था/कम्पनी के अभिलेख के आधार पर यह प्रमाणित किया जाता है कि श्री/श्रीमती/सुश्री _____ विता/पति का नाम _____ जन्म तिथि _____ इस दिनांक/संस्थान/कम्पनी में प्रधान नियुक्ति तिथि दिनांक _____ से निम्न पद/पदों पर व्यावसायिक रूप से कार्यरत रहे हैं/कार्यरत थे जिसका विवरण निम्नानुसार है:-

क्र. सं.	पद का नाम	पदस्थापन स्थान	अवधि		वेतन	किये गये व्यावसायिक (Professional) कार्य का स्पष्ट एवं विस्तृत विवरण
			से	तक		
1						
2						
3						
4						
योग सेवाकाल						

प्रमाणित किया जाता है कि श्री/श्रीमती/सुश्री _____ दिनांक _____ से _____ तक कुल वर्ष _____ माह _____ दिन _____ के व्यावसायिक कार्य का संतोषजनक अनुभव रखते/रखती है।

प्रति हस्ताक्षर
(सहस्र अधिकारी)
(आवश्यकता होने पर)

संस्था/कम्पनी के सहस्र अधिकारी का
नाम, हस्ताक्षर मय सील

नोट-जो लागू न हो उसे काट (X) दें। उक्त के अतिरिक्त पूर्ण प्रविष्टि करें।

डॉ.आई.पी.आर/सी/5295/2024 रा.रो.सं 29/2024

Professional Experience Certificate for the post of Vice Principal/Superintendent I.T.I.

क्र. सं.	पद का नाम	पदस्थापन स्थान	अवधि		वेतन	किये गये व्यावसायिक (Professional) कार्य का स्पष्ट एवं विस्तृत विवरण
			से	तक		
1						
2						
3						
4						
योग सेवाकाल						

प्रति हस्ताक्षर
(सक्षम अधिकारी)
(आवश्यकता होने पर)

नोट:-जो लागू न हो उसे काट (X) दें। उक्त के अतिरिक्त पूर्ण प्रविष्टि करें।
डी.आई.पी.आर/सी/5295/2024 रा.रो.सं 29/2024

राजस्थान लोक सेवा आयोग, अजमेर

क्रमांक: वि.सं. 07/Exam/Geologist & Asst. Mining Engineer/D.M.G./RPSC/EP-I/2024-25

दिनांक 10.07.2024

[illegible]

Name of Post	Gen. (UR)	S.C.	S.T.	O.B.C.	M.B.C.	E.W.S.							
Post & No.	No. of Post (a)	GEN.	GEN. WE	WD	DV	GEN.	GEN. WE	WD	DV	GEN.	GEN. WE	WD	DV
1 GEOLOGIST	32	9	3	1	0	3	1	0	2	1	0	2	1
Horizontal Reservation:- 1. Ex. Sr.-(Gen./C.R./S.C./S.T./OBC-4, MBCA, EWS)-6 2. P.H.F.-0 BULVA, (ii) D., H.E.-0 (iii) LDOP & others-8 (iv) (a) L.D.M.I., S.L.D. Autism & (b) Mal.Dia -0													
2 ASSISTANT MINING ENGINEER	24	10	3	1	0	3	1	0	2	1	0	2	1
Horizontal Reservation:- 1. Ex. Sr.-(Gen./C.R./S.C./S.T./OBC-4, MBCA, EWS)-6 2. P.H.F.-0 BULVA, (ii) D., H.E.-0 (iii) LDOP & others-8 (iv) (a) L.D.M.I., S.L.D. Autism & (b) Mal.Dia -0													
Abbreviations Used: GEN – General, UR– Unreserved, SC – Scheduled Caste, ST– Scheduled Tribes, OBC – Other Backward Classes, MEO– Minor Backward Classes, EWS – Economically Weaker Sections, GEN WE – General Women, WD–Widow, DV–Divorced, BULV–Blindfolded Vision, D-Deaf, R.H-Hard of Hearing, LDOP & Others – Losomote Disability Including Central paralysis, Epilepsy, cancer, dwarfism, acid attack victims and muscular atrophy, J.D. – Intellectual disability, MLJ – Mental Illness, S.L.D. – Specific Learning Disability, MD-Multiple Disability, Ex. Sr – Ex-Serviceman, P.H. – Physical Handicap.													
(नोट) – वैधान्तिक नियमों (And De-Multiple Disability) के लिए अनुसूचित जातियों में विद्यमान कोई दरद्वय नहीं होगा। (Note) – The reservation of posts will not be made for persons belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes who are suffering from two or more disabilities.													

नोट :-

- [illegible]

टिप्पणी—विन्द संख्या 01 से 0

- अभ्यर्थक योग्यता के लिए :-**
1. **पुनर्निर्माण (Exemption) के पर हूँ:-**
Post Graduate Degree in Geology or Applied Geology from a University established by Law in India OR Diploma in Applied Geology from Indian School of Mines and applied Geology, Dhanbad as a qualification declared equivalent by the Govt.
 2. **तत्त्वज्ञान की अभियंता (Qualified Mining Engineer) के पर हूँ:-**
Degree in Mining Engineering from a University established by law in India.
- OR**
- AMIE (Mining Engineering) part A&B of Institution of Engineers.**
- OR**
- Diploma in Mining Engineering from the Indian School of Mines & Applied Geology, Dhanbad.**
- OR**
- Qualification declared equivalent by Government.**
- नोट:-** अधिक जानकारी के लिये कृपया **वेबसाइट** www.mines.nic.in पर विजिट करें या पत्रिका संख्या Advt. No.PRAB2019Q6/2017 से अनुसंधान दिनांक 31.08.2019 तक निम्न अधीन में स्वयं को संबोधित करवाएंगे कि वे इसका रिक्त स्थान भर सकते हैं। (AMIE (Mining Engineering) part A&B of Institution of Engineers) योपेक्षा करना आवश्यक है।
- | | |
|------------------------|--|
| रहित/खाली स्थान | उत्तर देने की आवश्यकता नहीं होगी क्योंकि यह प्रश्नों का चयन करने का अधिकार है या समझने का हो सकता है, अतः व्यक्तियों को आवेदन करने के लिए वापस होगा, जिससे उन्हें आवेदन द्वारा व्यर्थमार्गों से निवृत्ति प्राप्त होगी। |
|------------------------|--|

Note: 1. कम्प्यूटर को ऑफिस ऐप्लिकेशन (ऑफिस में प्रयोग) अनुसार 2 कक्षा इस्तेमाल होने पर ही Online आवेदन करना चाहिए वरना कम्प्यूटर हाउस कम्प्यूटर को ऑनलाइन आवेदन पर ही कम्प्यूटर सॉफ्टवेयर लिखे हुए ऑनलाइन आवेदन पर जो वाइरलेस (Wireless) करने का विकल्प उपलब्ध होता है।
2. कम्प्यूटर पर प्रत्यक्ष प्रयोग करने पर आवेदन प्रमाण पत्र की तारीख को देखने पर ही उसे वाइरलेस (Wireless) नहीं किया जाये क्योंकि यहाँ कोई सीक्रेट (PIN) को देख 217 पर आवेदन प्रमाण पत्र मिले। ऐसे कम्प्यूटर को वाइरलेस में मॉडेम/काबल/वायर/हाउस/कम्प्यूटर के हीनल अंग्रेज मिलने पर उसे आगामी कक्षा तक की अडमिशन के लिए नहीं परीक्षाओं से विधिवत (Disbar) किया जाएगा।

संवत्स का पै-मै-द्वि-सप्त	पद क्रम संख्या 1 के लिए- पै-मै-द्वि-सप्त लेख L-14 पद क्रम संख्या 2 के लिए- पै-मै-द्वि-सप्त लेख L-14 नोट :- कृपया सुधार के नियमानुसार परीक्षाकाल में निम्न सन्निक संकेत (Fix Pay) देय होगा।
------------------------------	---

कादु सैन्य दिनांक 01.01.2025 को न्यूनतम 29 वर्ष एवं अधिकतम 40 वर्ष से कम होनी चाहिये

नोट :- प्रमाणित कर के आगमन द्वारा पूर्व में वर्ष 2019 में विधानित किने गये थे जिसके तहत आगु को गणना का आकार दिनांक 01.01.2014 को रहा गया था तथा स्वतंत्रता खाति अमिलना के बाद अद्यतेन द्वारा पूर्व में वर्ष 2019 में विधानित निवेद गये थे जिसके उपरान्त सुविध प्राप्त खाति किना गथा जिसके लक्ष्य आगु को गणना का आकार दिनांक 01.01.2014 को रहन गथा बा। स्वतंत्रता उला पदों हेतु कोर्न विधान खाति नवीन गथा।
आगु को अम्पली दिनांक 01.01.2023 को अतिवस्तु के होते हैं, उन्हें संश्लिष्ट सेवा नियम में विशिष्ट प्राकानानुसार अतिवस्तु आगु बीना में दीन एवं को कविलिना बूट देन होनी।

निष्ठापित पदों के अनुसूच दराधि गये आश्रित पदों हेतु निम्नित पदों/ अन्य निश्चित श्रेणियों हेतु आवेदन में छूट के प्रावधान

क्र.सं.	उम्मीदवार का नाम एवं पिछड़े वर्ग में समाहित श्रेणी	अधिकतम आयु सीमा (न्यूनतम आयु 21 वर्ष)
1.	पश्चिम राज के अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति एवं पिछड़ा वर्ग/और पिछड़ा वर्ग/आर्थिक कम से कमजोर वर्ग के पुरुष Male Candidates belonging to the Scheduled Caste, Scheduled Tribe, Backward Classes, More Backward Classes and Economically Weaker Sections of Rajasthan State	8 वर्ष Five Years
2.	पश्चिम राज के अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति एवं पिछड़ा वर्ग/और पिछड़ा वर्ग/आर्थिक कम से कमजोर वर्ग की महिला Women Candidates belonging to the Scheduled Caste, Scheduled Tribes, Backward Classes, More Backward Classes and Economically Weaker Sections of Rajasthan State	10 वर्ष Ten Years
3.	पञ्चम (आर्थिक) वर्ग की महिला Women Candidates belonging to General Category	8 वर्ष Five Years
4.	विधवा एवं विधवा रहित (विधवा/आत्महत्या) महिला Widows and divorcee Women Explanation :- That in the case of widow, she will have to furnish a certificate of death of her husband from the Competent Authority and in case of divorce, she will have to furnish proof of divorce.	अधिकतम आयु सीमा नहीं

अ. उपरोक्त उमरगत आदि सेवा एवं नियुक्ति के लिये के मामले में लागू नहीं होगी जो दोषविहित के तहत सरकार के अधीन किसी भी या Substantive और वर सेवा प्राप्त हुआ था और इन नियमों के अधीन नियुक्ति के पात्र था।
 The upper age-limit mentioned above, shall not apply in the case of an ex-prisoner who had served under the Government on a substantive basis on any post before his conviction and was eligible for appointment under the Rules;

अ. उस मनुष्य को के समान में प्रमाण्योपस्थिति के पूर्व अधिकृत न हो और निम्न के अन्तर्गत नियुक्ति के लिए पात्र हो, परन्तु अन्तिम अधिकृत शब्दों को छोड़कर।
 तब के अन्तर्गत उस अवसर के समान के वरपर के अन्तिम के दृष्ट हो जम्मा।

उत्तर: In the case of other ex-prisoner the upper age-limit mentioned above shall be relaxed by a period equal to the term of imprisonment served by him provided he was not overage before his conviction and was eligible for appointment under the Rules.

7. **इस संघ में किसी एक पद पर कार्यरत व्यक्ति का नाम प्रथम बार तुलना के समय वायु सीमा में थे तो उन्हें वायु सीमा में समाया जाएगा जब वे वायु सीमा के अंतर्गत व्यक्ति के समय से एक बार कुछ दिनों और बाद वे उनकी अवधि के अंतर्गत के समय इस प्रकार पात्र थे तो उन्हें दो अवसर दिये जायेंगे।**
The persons appointed temporarily 'to a post in the service' shall be deemed to be within the age-limit, when they were initially appointed even though they have crossed the age-limit when they appear finally before the Commission and shall be

allowed up to 2 chances had they been eligible as such at the time of their initial appointment.

8. एन सी सी के सेक्टर ऑफिसर के मामले में प्रथम बार प्रशिक्षण आयु सीमा में कमी हुआ प्रतीत होता है की यह सेवा की कालावधि के कारण हुई है। प्रत्येकी बार वही प्रशिक्षण आयु विहित अधिकतम आयु सीमा से तीन वर्ष से अधिक न हो उसे विहित आयु सीमा में ही करना चाहिए।

The upper age limit mentioned above, shall be relaxed by a period equal to the service rendered in the M.C.C. in the case of Cadet trainees of the Indian National Cadet Corps & its units. A person equal to the service rendered in the M.C.C. shall be added to the upper age limit.

ii. निम्नानुसार कार्यवाही के लिए आवश्यक है कि उम्मीदवारों को निम्नलिखित शर्तों के अधीन होना चाहिए:

10. **जन्म सन्तति के कार्यकर्ता के संबंध में** Substitution रीति के संबंध में किसी आयु सीमा 40 वर्ष होगी।

Substantive capacity, the upper age-limit shall be 40 years for direct recruitment to post filled in by competitive examination or in case of posts filled in through the Commission by interview.

11 पंजाब सहितियों तथा किल पंजाब और राज्य के पुलिस सेक्टर सहायकों/निर्वाह के कार्य प्रत्याग के सम्बन्ध में Substantive रूप से सेवानिवृत्तियों के लिए अधिकतम आय सीमा 40 वर्ष होगी।

That the upper age limit for persons serving in connection with the affairs of the Panchayat Samitis and Zila Parishads and in the State Public Sector Undertakings/Corporation in substantive capacity shall be 40 years.

12. राजस्थान स्थिति को देखते हुए राज्य सरकार के आदेशों के अनुसार, 1988 के अधिनियम प्रकृतियों को करने कायु सीमा में 10 वर्ष की छूट देने हेतु कमी नहीं की दशा में जहां नियमित पर कर अनुभव भी अधिक है वहां प्रकृतियों को इन निर्णयों के अंतर्गत पहले से ही सम्पूर्णता और न देवे तब विनिश्चयक के अधीन।

According to the Rajasthan Civil Services (Absorption of Ex-servicemen) Rules 1968, relaxation in upper age limit shall be 10 years to Ex-

servicemen; Provided that the use of direct recruitment where experience is also essential on lower post than relaxation in age equal to the period of requisite experience of the lower post shall be given to the ex-servicemen in addition to the relaxation in age already provided under these rules; Provided that permissible age after relaxation under this rule work out to be more than 50 years then upper age limit of 50 years shall be applicable but in case of direct recruitment where experience of lower post is essential the maximum upper age limit of 55 years shall

सम्बन्धित - सार्वजनिक (पू-2) विभाग को परिसर दिनांक 22.8.2019 को अनुपम तामसाम विहित रूप (नियुक्त) सैनिकों का आवासन दिनांक 1986 अर्थात् संविधान को प्रमाणित को हेतु दूरी को विहित प्रतीति सं संविधान संघ नियमों में आया संघों का विहितता तथा तात्क संकेत/अवधि/विधि को देत है, यह नियुक्त सैनिक को दैत हीन हीन अर्थात् अनुपम विहितता को संभलने से दोनों विभागों में जो भी विहित प्रमाणित है, उनका तथा नियुक्त सैनिकों को नियम।

13. According to the Rajasthan Rules of Persons with Disabilities Rules 2018, the upper age limit mentioned above shall be relaxed by 05 years for persons with benchmark disabilities.

1. 8

- [illegible]

विस्तृत विज्ञापन

(क्रमशः)
